

**UCHWAŁA NR XXI/122/16
RADY GMINY JANÓW**

z dnia 30 grudnia 2016 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych
przez Gminę Janów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2016 poz. 1379) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Janów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Janów.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XVII/122/09 Rady Gminy Janów z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego Nr 105, poz. 1178)

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

Antoni Rymarski

Załącznik do Uchwały Nr XXI/122/16

Rady Gminy Janów

z dnia 30 grudnia 2016 r.

REGULAMIN

dotyczący zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Janów

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014 r. poz.191 z późn. zm.)
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm)
- 3) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkoły i zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Janów;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Janów.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami ustawy i rozporządzenia.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeśli nabycie prawa do dodatku za usługę lat, lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku za usługę lat;
- 2) jeśli nabycie prawa do dodatku za usługę lat, lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6, na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy w roku szkolnym.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów (z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 6) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 7) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo, w wysokości nie mniejszej niż 3% i nie więcej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego

2. Dla nauczyciela (w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły) dodatek motywacyjny przyznaje Dyrektor Szkoły.

3. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo stanowisko kierownika świetlicy, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	S t a n o w i s k o	M i e s i ę c z n i e	z ł o t y c h
		o d	d o
1.	Dyrektor przedszkola i szkoły liczącej do 2 oddziałów	200	400
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 3 do 5 oddziałów	300	600
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 6 do 9 oddziałów	400	800
4.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej 10 oddziałów i powyżej	600	1100
5.	Wicedyrektor	200	600
6.	Kierownik świetlicy szkolnej	200	400

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 9. Nauczycielom dodatki funkcyjne przyznaje się w wysokości:

- 1) wychowawcy klasy – 100,00 zł miesięcznie
- 2) opiekuna stażu – 60,00 zł miesięcznie
- 3) doradcy metodycznego - 40,00 zł miesięcznie
- 4) nauczyciela-konsultanta - 40,00 zł miesięcznie

§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w § 9 i §10 ustala:

- 1) dla dyrektorów wójt;
- 2) dla wicedyrektorów, oraz innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję wymienioną w § 10 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie.

2. Dodatek wynosi 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
3. Dodatek o którym mowa w ust.1 dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.

§ 13. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

2. W razie zbiegu prawa do kilku dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy (wymiar podwyższony) wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszerzegowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie miesięczne za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oblicza się mnożąc stawkę obliczoną zgodnie z ust. 3 przez liczbę faktycznie przepracowanych w danym miesiącu godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

Rozdział 7.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze

§ 15. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze wynosi 1,00 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

§ 16. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

- 1) 70 % środków przeznacza się na nagrody Dyrektora
- 2) 30 % środków przeznacza się na nagrody Wójta

2. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekroczyć 70 % wysokości nagrody Wójta.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 17. 1. Nauczycielowi mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób uprawnionych wynosi miesięcznie:

- | | |
|-------------------------------|------------|
| 1) do dwóch osób | - 20,00 zł |
| 2) od trzech do czterech osób | - 30,00 zł |
| 3) od pięciu do sześciu osób | - 40,00 zł |
| 4) od siedmiu osób | - 50,00 zł |

3. Do grona osób, na które przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zalicza się nauczyciela i mieszkających z nim wspólnie:

- 1) małżonka,
- 2) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

4) dzieci niepełnosprawne

5) rodziców

4. O zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący ten dodatek – wójta.

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

§ 18. Uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, Zarząd Oddziału w Sokółce i Organizacją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Białymstoku